



stop ! sv

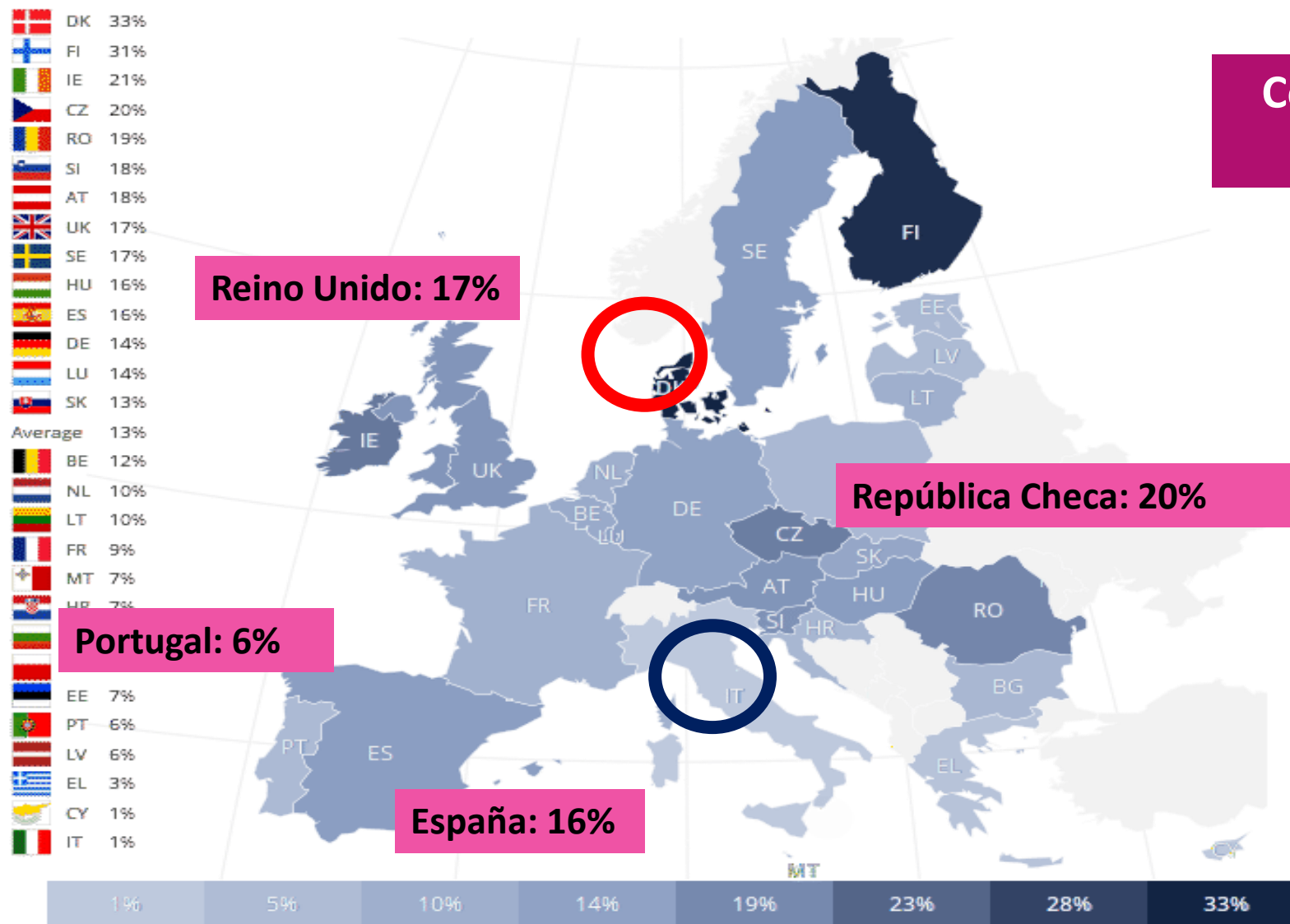
Staff training
on prevention of
sexual violence

STOP-SV – Formación de personal para la prevención de la violencia sexual: Desarrollo de estrategias de prevención y gestión para los contextos de ocio nocturno

Co-funded by the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme of the European Union.



Lugar donde han ocurrido los incidentes más graves de violencia por parte de un desconocido



**Contexto de ocio nocturno:
18 – 29 años**

Dinamarca: 33%

Media UE: 13%

Italia: 1%

Violencia sexual en contextos de ocio nocturno en Mallorca

TRAVELS – Tourism, Recreation and Violence: A European Level Study

	Media estudio	Mallorca
Acoso sexual	8.6 %	15.4
Sexo no consentido	1.5%	2.2

Por sexo (orientación sexual)	Acoso sexual	Sexo no consentido
Hombre (heterosexual)	6.4%	1.4%
Mujer (heterosexual)	10.1%	1.0%
Hombre (gay / bisexual)	12.9%	7.8%
Mujer (lesbiana / bisexual)	13.5%	1.0%

Keep On dancing

THURSDAY 20TH JULY

LUCA CAZAL B-DAY
TRIL CLAUDEL + SECRET GUEST

RACE PRE PARTY FROM 11PM TO 2AM · JONNY N'TRAVIS
KEEP ON DANCING SHOW BY "LAS CHICAS BONITAS"



Olé



I CAN'T WAIT TO BE ASHAMED
OF ALL THE THINGS I DO IN
MAGALUF 2015



F ★ ★ ★ ME
I P'M FAMOUS!
DAVID GUETTA & FRIENDS
I B I Z A

BUY 2017 TICKETS HERE

Por qué trabajamos con la industria (2)

La violencia sexual:

- Ejercida mayoritariamente por **clientes hombre contra clientes o personal del local de género femenino**
 - Se produce **también por individuos de ambos sexos, contra individuos del mismo sexo o de sexo contrario**
 - Puede estar **cometida por el personal del local tanto hacia clientes como contra otros compañeros de trabajo.**
- **Personal de los locales** – Un estudio realizado en Canadá en bares y clubs muestra que de los 258 incidentes observados, **un 2.2% de los perpetradores y un 6.5% de las víctimas eran empleados del local** (personal de barra y de entretenimiento).

Objetivo central de STOP-SV

Crear una **estrategia de acciones entrelazadas orientadas a:**

- **Explorar las condiciones que facilitan y / o promueven el acoso sexual (AS) y la violencia sexual (VS) en los contextos de ocio nocturno**
- **Crear un sistema que permita detectar y prevenir el AS/VS a través de coaliciones comunitarias** que apoyen la formación del personal que trabaja en dichos contextos.
- **Socializar el problema y las soluciones** a través de un sistema de difusión que llegue a los colectivos estratégicos para garantizar la sostenibilidad del programa después de la conclusión del proyecto (industria, administraciones, sociedad civil).

Factores relacionados con la VS

Individual	Consumo de alcohol / drogas	Reduce habilidades víctima Influencia comportamientos persona Mujer ebria interpretado como mayor disponibilidad
	Características demográficas	Ser mujer Ser joven Grupo cultural/étnico
	Antecedentes de victimización	Incrementan la prevalencia
	Otros	Hombre, joven, heterosexual, soltero, asertivo, dominante y dispuesto a asumir riesgos
Relacional	Dinámica de grupo	Si el grupo se emborracha frecuentemente Estatus social dentro del grupo
Comunitario y social	Actitudes, expectativas y normas sociales	Actitudes provocativas Sexo transaccional Ambientes permisivos donde todo vale o se promueve Culturas de machismo
	Locales recreativos	Interacción / Ambiente social Papel del personal Promociones de alcohol Permisividad Características físicas del local

1. Involucración activa de la industria como agente preventivo

- Diseño de la estrategia y de la logística de implementación
- Facilitación de la formación de formadores/personal de los locales
- Inclusión de los modelos y protocolos dentro de las políticas de RSC/prevención
- Sostenibilidad

2. Creación de una coalición de apoyo como red facilitadora local

- Exploración del tema y registro de datos (facilitación/recogida de datos)
- Facilitación de cambios en los contextos de ocio
- Contribución en la supervisión y evaluación de la implementación piloto

3. Sensibilización sobre la problemática y difusión de las estrategias preventivas.

- Movilización social (industria, administraciones, sociedad civil)
- Involucración de las organizaciones de jóvenes

Fase de implementación del programa

❑ **Pilotaje del programa de formación de staff → Tres talleres**

- Grupo de gerentes
- Grupo de empleados (camareros/as, personal de seguridad y puerta...)
- Personal de un único local

❑ **Evaluación**

- Revisión de los materiales
- Facilitación del intercambio de información (grupo post-taller)
- Presentación de resultados → Congreso en Palma, 2019

❑ **Acreditación**

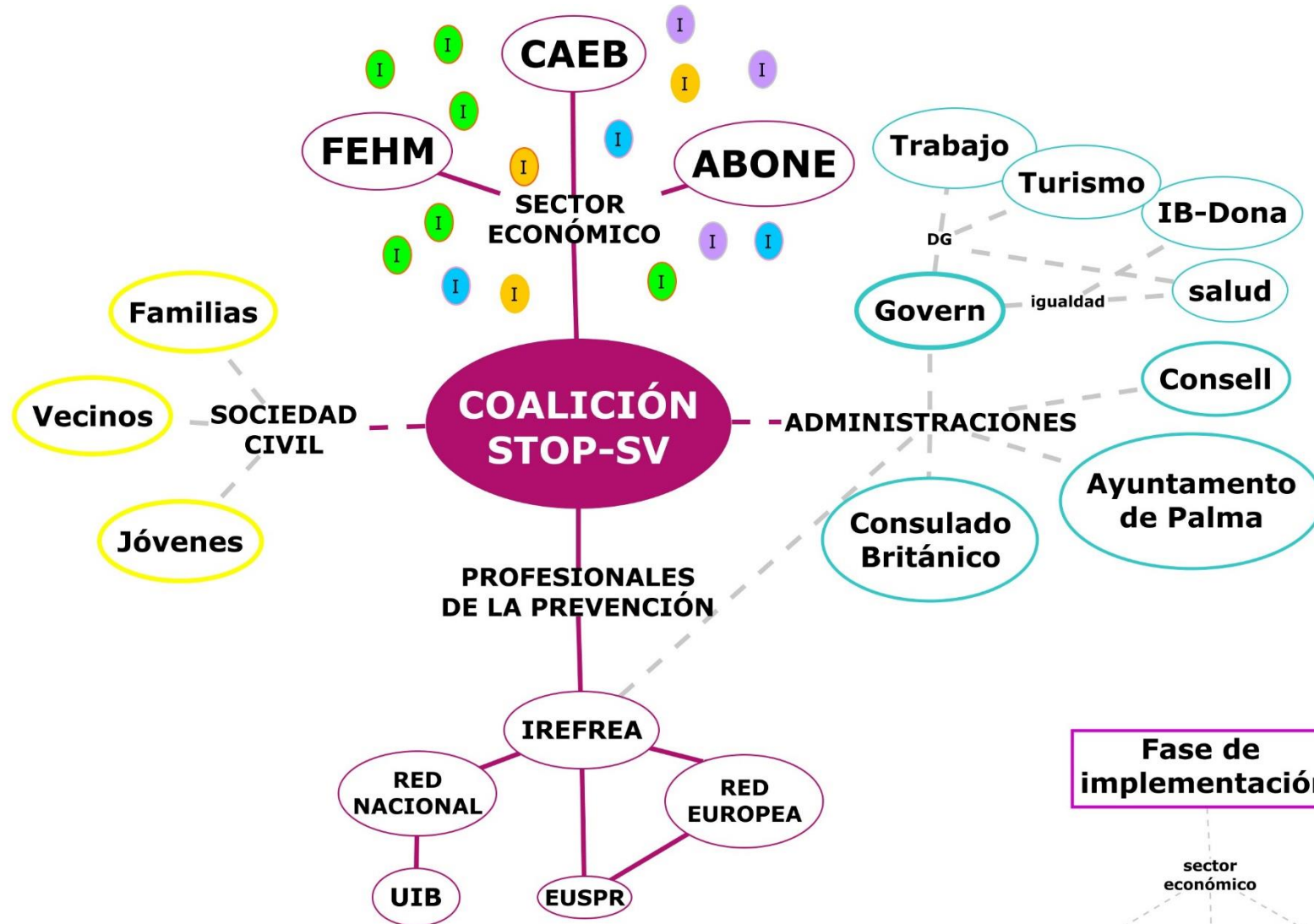
- Inclusión de los protocolos en las políticas de RSC
- Elaboración de un 'distintivo de calidad' para los locales/organizaciones participantes

Qué buscamos con el trabajo en coalición

→ Trabajar juntos para prevenir/abordar la violencia sexual en el contexto recreativo

‘Un local bien gestionado constituye el lugar más seguro para tomar un copa y divertirse, para pasar un buen rato y socializar’

Coalición STOP-SV y funciones



Colaboración en red

Recogida de datos

Participación en el desarrollo de los materiales

Difusión social y sensibilización

Facilitar la implementación

Contribución en la evaluación

Comunicación intercambio/info



Project co-funded by the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme (2014-2020) of the European Union.

This project has been produced with the financial support of the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme (2014-2020) of the European Union. The contents of this presentation are the sole responsibility of the STOP-SV partnership and can in no way be taken to reflect the views of the European Commission.



¡Gracias!